

NOVA CHANCE-Projektjahresbericht 2017

Das Projekt «NOVA CHANCE – Berufsausbildungen» wurde im 2017 mit dem Projekt «NOVA CHANCE – Pessoas Com Deficiências» (NC-PCD's / Berufsausbildungen für hörbehinderte Jugendliche und Erwachsene) erweitert. Diese Erweiterung des Projektes beruht auf unseren Erfahrungen in der Schulung von Hörbehinderten (Projekt DA) und in der Unterrichtskoordination und -methodik aus der Zusammenarbeit mit der SENAI (staatliche Lehrlingswerkstätten) im Projekt NOVA CHANCE.

Die NOVA CHANCE-Projektleitung hatte sich als Hauptziel fürs 2017 gesetzt, das neue Projekt NC-PCD's erfolgreich zu implementieren und auszuführen, ohne dass die Administration von NOVA CHANCE davon tangiert wird.

NOVA CHANCE – Rückblick 2017

2017 begannen die Kurse am 23. Januar und endeten mit den Abschlussfeiern im Dezember. In diesem Jahr wurden insgesamt 86 Schüler vom Projekt NOVA CHANCE betreut, von denen 3 im Laufe des Jahre die Ausbildung abbrachen, 64 Schüler den Abschluss erzielten und 19 die Kurse 2018 fortsetzen werden, da es sich um zweijährige Kurse handelt.

Berufsausbildungskurse 2017

Berufskurs	SENAI, Ort/Region	Anzahl Lehrlinge	Austritte	Prüfung bestanden	Kursbesuch im 2018	Arbeitsstelle gefunden
Unterhaltselektriker	SENAI Jorge Mahfuz, Pirituba/ São Paulo	8	1	5	2	0
Elektronik-Techniker		16	0	10	6	3
Werkmechaniker	SENAI Luiz Massa, Botucatu/ Interior	12	0	12	0	0
Elektriker		3	0	3	0	0
Schweisser		2	0	2	0	0
Elektronik-Techniker		5	1	4	0	0
Techniker für mechanische Fabrikation		20	0	19	1	9
Elektriker	SENAI Edward Sávio, Jaú/Interior	9	1	0	8	0
Schuhmacher		4	0	4	0	0
Automechaniker		5	0	5	0	0
Werkmechaniker		2	0	0	2	0
Total		86	3	64	19	12

Am 20. und 21. Dezember 2017 fanden die Abschlussfeiern innerhalb der SENAI's statt. Die NOVA CHANCE-Lehrlinge Vitor Eduardo Rodrigues de Albuquerque der SENAI Edward Sávio und Larissa Martins der SENAI Jorge Mahfuz wurden für ihre Noten, Anwesenheit und Verhal-

ten im Unterricht ausgezeichnet. Larissa Martins wurde zudem mit dem «Robert Mange»-Preis als beste Schülerin ausgezeichnet.

Folgende Schüler haben eine Anstellung gefunden:

- drei erhielten eine Anstellung in der Firma Termo Têxtil,
- drei als Lehrlinge bei der Firma Tecnaut,
- einer als Lehrling bei EMBRAER,
- einer als Lehrling bei der Firma Brasfixo,
- einer als Lehrling bei der Firma Caio Induscar,
- einer als Lehrling in der Firma Globo Usinagem,
- einer als Praktikant bei INSS (Sozialversicherung) und
- einer als Praktikant bei ETEC in Botucatu eingestellt.

Unserem Partner, dem Instituto Via de Acesso, haben wir die Bewerbungsunterlagen von weiteren Schülern weitergeleitet. Das Institut vermittelt Arbeitsstellen für unsere Schüler aus den Projekten NOVA CHANCE und NC-PCD's.

Mit Zufriedenheit dürfen wir feststellen, dass im 2017:

- wieder NOVA CHANCE-Schüler für ihre Leistungen in den Schulen ausgezeichnet wurden,
- die Zahl der Abgänge tief gehalten werden konnte und
- den Schülern bewusst wurde, dass die berufliche Befähigung auf technischem Niveau der beste Weg ist, um die erste Anstellung zu erlangen.

NOVA CHANCE – Ausblick 2018

Im 2018 erweitern wir das Projekt NOVA CHANCE nochmals. BRASCRI hat im 2017 mit dem Projekt «SANTA RITA – Hoffnung säen» in der Nähe von João Pessoa (Bundesstaat Paraíba) mit einem Zentrum für Kinder und Jugendliche seine Tätigkeit in Brasilien ausgebaut. Um für die Jugendlichen in Santa Rita ebenfalls Ausbildungsmöglichkeiten zu schaffen, sind wir eine Partnerschaft mit der SENAI Odilon Ribeiro Coutinho in João Pessoa eingegangen. 16 Jugendliche werden seit dem 26. Februar 2018 zu Bäckern ausgebildet.

Die NOVA CHANCE-Schüler im Bundesstaat São Paulo haben mit ihren Ausbildungen am 22. Januar begonnen. Wir werden dieses Jahr gesamthaft wieder 64 Schüler betreuen.



Werkmechaniker-Schüler in Botucatu an der CNC-Fräsmaschine, beim Prüfen und Nachbearbeiten der Teile.

Berufsausbildungskurse 2018

Berufsausbildung	SENAI, Ort/Region	Anzahl Lehrlinge	Kursdauer
Diverse	SENAI Luiz Mass, Botucatu, im Landesinnern	16	4 Semester
Diverse	SENAI Edward Sávio, Jaú, im Landesinnern	16	2 Semester
Diverse	SENAI Jorge Mahfuz, Pirituba, São Paulo	16	4 Semester
Bäcker	SENAI Odilon Ribeiro Coutinho, João Pessoa/Paraíba	16	3 Semester

Wir hoffen, dass dieses Jahr eine solide Partnerschaft mit dem SENAI Odilon Ribeiro Coutinho entsteht und wir den gleichen Erfolg erzielen, wie mit der jahrelangen Partnerschaft mit dem SENAI São Paulo. Denn das Hauptziel ist, dass wir gegen Ende des ersten Ausbildungskurses die Planung und Schaffung einer Bäckerei-Genossenschaft beginnen und Lehrlinge anstellen können.

Im SENAI São Paulo beabsichtigen wir – sowohl im Inneren des Bundesstaates als auch in der Hauptstadt – die Partnerschaften mit Einrichtungen zu intensivieren, um Jugendliche in den Arbeitsmarkt einzuführen, denn wir haben mit dem Instituto Via de Acesso gute Ergebnisse erzielt.

NC-PCD's – Rückblick 2017

Unser Ziel mit dem Projekt ist es, eine berufliche Qualifizierung mit Qualität zu vermitteln, deren Inhalt und Aktivitäten angepasst sind, damit die Schüler ein hohes Leistungsniveau erzielen und auf diese Weise in den Arbeitsmarkt eintreten und ihre Ausbildung fortführen können.

Das im 2017 erreichte Hauptziel war, dass nach langer Planung und strukturellen Anpassungen die erste Gruppe aus ehemaligen Schülern des Projekts DA den berufsbildenden Kurs «Informatik-Assistenz» beginnen und erfolgreich abschliessen konnten.

Auch die definierten Ausbildungsziele bezüglich der Bewusstseinsbildung bei den Schülern und ihren Angehörigen für die Wichtigkeit einer beruflichen Befähigung und Fortsetzung der Ausbildung wurden erreicht.

Die Lerninhalte des Kurses wurden von den Lehrern mit aktuellen Themen und interaktiv vermittelt, und so angepasst, dass sie den hörbehinderten Schülern verständlich waren. In folgenden Fächern wurde unterrichtet:

- Montage und Instandhaltung von Computern
- Grundlagen Informatik
- Wissen für den Arbeitsmarkt
- Ethik und Bürgerrecht
- Mathematik
- Portugiesisch

Während des Kurses haben die Schüler mehrere Betriebe und öffentliche Einrichtungen besucht, um das Arbeitsumfeld und die Arbeitsprozesse kennenzulernen.

Gegen Ende des Kurses haben die Schüler eine Abschlussarbeit zum Thema «Gestaltung eines Informatikunternehmens» verfasst, wobei die Schüler ihre Kreativität und die erworbenen Kenntnisse aus dem Unterricht einfließen liessen.

Der grösste Erfolg des Projekts NC-PCD's war zweifellos die persönliche Entwicklung der Schüler im Kurs. Das Kursange-



Automechaniker-Lehrlinge in Jaú und Lehrlinge verschiedener Kurse in Pirituba.



Sie wurden als die Besten ihres Jahrganges ausgezeichnet: Vitor Eduardo Rodrigues de Albuquerque und Larissa Martins.



Schüler des Projektes NC-PCD's in der CASA SOFIA von BRASCRI.

bot wurden von allen gut akzeptiert, so dass sogar die Eltern und Angehörigen der Schüler, die anfangs Zweifel an den Fähigkeiten ihrer Kinder hatten, in wie weit diese in der Lage wären, einen Beruf zu erlernen, überrascht waren.

Die aussergewöhnlichen Leistungen der Schüler fanden auch in der Gehörlosengemeinschaft grossen Anklang. Der Erfolg war so enorm, dass er die Aufmerksamkeit des Instituto Santa Teresinha (IST) hervorrief, eine der bekanntesten Schulen in São Paulo auf dem Gebiet der Gehörlosigkeit, und wir eine Partnerschaft eingehen konnten.



Informatikunterricht im Projekt NC-PCD's im Instituto Santa Teresinha.

Im 2017 wurden insgesamt 26 Personen ausgebildet:

Berufskurs	Schule	Anzahl Schüler	Austritte	Abschluss erzielt	Kursbesuch im 2018	Arbeitsstelle gefunden
Informatik-Assistenz	BRASCRI	14	0	14	0	0
Informatik-Assistenz	IST	12	0	12	0	1
Total		26	0	26	0	1

Wir haben mit Unternehmen Kontakt aufgenommen, um unsere Schüler zu vermitteln. Es ist uns gelungen, dass der Schüler Gustavo Ribeiro Mocuta de Souza von der Firma Artiflix im Bereich «Visuelle Kommunikation» eingestellt wurde, wo er als Produktionshilfe arbeiten wird.

Im 2018 werden einige Schüler an unseren Partner, dem Instituto Via de Acesso, gelangen, um sie den Rekrutierungsverfahren von Firmen zuzuführen, die die Einstellquote von Menschen mit Behinderungen erfüllen wollen. Wir hoffen sehr, dass wir eine möglichst hohe Anzahl vermittelter Stellen ausweisen können.

Wir haben ein intensives Jahr mit viel Aufbauarbeit hinter uns. Abschliessend war es aber auch ein erfolgreiches Jahr und zwar hinsichtlich des rekrutierten Fachpersonals für den Unterricht, der Auswahl der Schüler und der Kooperation mit neuen Partnern.



Die Absolventen des Kurses «Informatik-Assistenz» mit ihren Zertifikaten in der CASA SOFIA.



Die Absolventen des Kurses im Instituto Santa Teresinha.

NC-PCD's – Ausblick 2018

Die neuen Kurse starteten für 32 Schüler – je 16 Schüler in der CASA SOFIA von BRASCRI und im Instituto Santa Teresinha – am 29. Januar 2018. Das Projektteam setzt sich aus 8 Personen zusammen: einem Projektleiter, sechs Lehrern und einer Gebärdensprach-Übersetzerin.

Wir haben den Ausbildnern die Ausführung verschiedener, interdisziplinärer Aktivitäten zum Ziel gesetzt, damit die Fächer noch mehr miteinander verbunden werden, um so die Qualität der Ausbildung und die Leistung der Schüler zu verbessern.

Wir erwarten, dass durch das Projekt die Erkenntnis bei den Angehörigen und in den Unternehmen für die Bedeutsamkeit der Ausbildung und der Anstellung von Behinderten wächst.



Adalberto Fraga mit dem Schüler Vinícius Faustino dos Santos im Instituto Santa Teresinha.

Obwohl wir wissen, dass viele Firmen darauf nicht vorbereitet sind, sind wir überzeugt, durch unser Projekt einen Beitrag zu dieser kulturellen Veränderung leisten zu können.

Kosten und Spenden 2017

in CHF

Löhne Projektleitung	36'201.–
Löhne Projektleitungs-Assistenz	14'636.–
Löhne Sozialarbeiterin	14'857.–
Löhne Lehrer NC-PCD's	23'062.–
Total Personalkosten	88'756.–
Einrichtung NC-PCD's-Schulungsraum CASA SOFIA	7'721.–
Verpflegung	10'216.–
Bustickets Lehrlinge, Fahrtspesen Projektbesuche	22'380.–
Total Betriebskosten	40'317.–
Zwischentotal	129'073.–
Administrationsaufwand	25'223.–
Kostenbeteiligung Casa Sofia	9'365.–
Total Projektkosten 2017	163'661.–
Kostenübernahme Schweiz (85%)	138'998.–
Kostenübernahme Brasilien (15%)	24'663.–
Zweckgebundene Spenden und Stiftungsbeiträge	
H. + W. Winkler Stiftung, D-Parkstein	94'241.–
Stadler Rail AG, Bussnang	30'000.–
Total Spenden Schweiz 2017	124'241.–

AJUDA BRASCRI

Adalberto C. Fraga

Assistent Projektleitung NOVA CHANCE